

# Código de Conduta

JULHO DE 2025



INTEGRITY



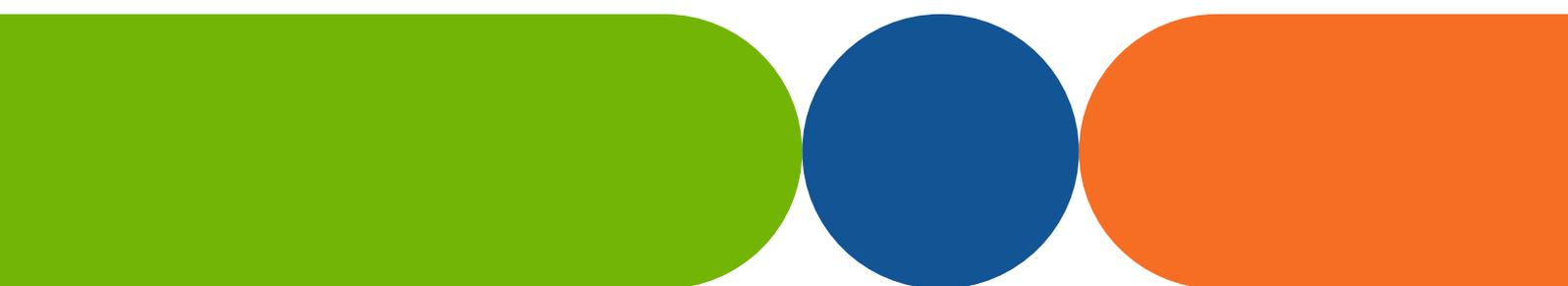
CARE



COLLABORATION



OWNERSHIP



## PALAVRAS DE ABERTURA DO CEO

---

Prezados,

Bem-vindos ao nosso Código de Conduta de 2025.

Este é um documento essencial que serve como guia na tomada de decisões responsáveis e que reflete o nosso compromisso como SBMers em agir com responsabilidade, ética e inclusão.

O nosso Código de Conduta atualizado adota uma abordagem clara e acessível em relação a Compliance e à sua documentação associada na SBM Offshore.

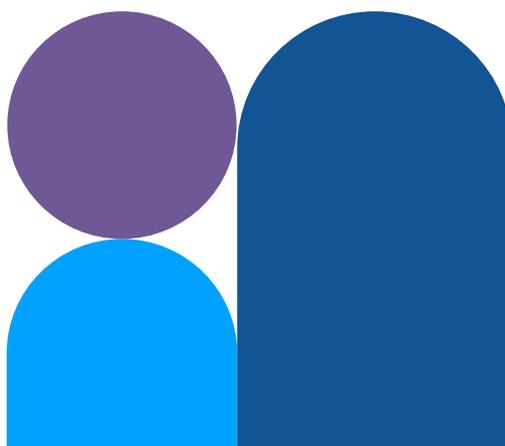
Baseado nos nossos valores, que são centrais para a SBM, o Código promove a responsabilização pelo nosso comportamento e a aplicação da nossa integridade para assegurar um desempenho seguro, em conformidade e de qualidade.

O nosso envolvimento com o Código – seja como funcionário ou parceiro de negócios – é fundamental, e por isso encorajo-vos a familiarizarem-se com ele, aplicando-o nas atividades diárias de modo a garantir que fazemos sempre aquilo que é certo!

*Øivind Tangen - Diretor Executivo*

*Julho de 2025*

---



# ÍNDICE

## 1. OS NOSSOS VALORES E O NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA

1.1. Os Nossos Valores Como Base.....	5
1.2. O Nosso Código de Conduta ('o Código').....	5
1.3. Quem Deve Cumprir o Código?.....	5
1.4. Como Devemos Cumprir o Código? .....	6

## 2. ATIVIDADES COMERCIAIS E INTERAÇÕES COM TERCEIROS

2.1. Antissuborno e Corrupção ("ABC") .....	7
2.2. Presentes, Hospitalidade e Entretenimento ("GHE").....	7
2.3. Doações e Patrocínios .....	8
2.4. Conflitos de Interesse .....	8
2.5. Relações com Terceiros.....	8
2.6. Prevenção de Fraudes e Combate à Lavagem de Dinheiro .....	9
2.7. Registos Financeiros .....	9
2.8. Conformidade Comercial, Sanções Económicas e Controlos de Exportação .....	9
2.9. Concorrência e Antitruste.....	9

## 3. CONDUTA CORPORATIVA, CULTURAL E EMPRESARIAL

3.1. Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade ("HSSEQ") .....	10
3.2. Igualdade de Oportunidades, Diversidade e Respeito Mútuo .....	10
3.3. Direitos Humanos .....	11
3.4. Sustentabilidade .....	11

## 4. PROTEÇÃO DA INFORMAÇÃO E DA COMUNICAÇÃO

4.1. Informações Privilegiadas .....	12
4.2. Confidencialidade e Propriedade Intelectual .....	12
4.3. Proteção de Ativos e Sistemas da Empresa .....	12
4.4. Proteção de Dados Pessoais .....	13
4.5. Comunicação Pública.....	13
4.6. Inteligência Artificial ("AI") .....	13

## 5. SPEAK UP! FALE - NÓS IMPORTAMO-NOS

5.1. Denunciar Suspeitas de Violações do Código .....	14
5.2. Garantias no Tratamento de Denúncias .....	14

# 1. OS NOSSOS VALORES E O NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA



## 1.1. Os Nossos Valores Como Base

As nossas regras de conduta são um reflexo dos nossos valores:



### INTEGRITY

Defender os nossos princípios com honestidade para construir uma confiança duradoura.



### CARE

Colocando a proteção da nossa equipa e do meio ambiente em primeiro lugar.



### COLLABORATION

Unindo-nos em torno do nosso propósito oferecendo soluções inovadoras e de excelência em conjunto.



### OWNERSHIP

Demonstrar disciplina e responsabilidade tanto nas responsabilidades individuais quanto no sucesso coletivo.



## 1.2. O Nosso Código de Conduta ('o Código')

Na SBM Offshore, comprometemo-nos a cumprir todas as leis e regulamentos, bem como as políticas e procedimentos internos. Agimos e conduzimos os negócios com ética, de forma legal e profissional, sempre no melhor interesse da SBM Offshore, mantendo, assim, a sua reputação e credibilidade.

O nosso Código é fundamentado nos nossos Valores e serve como um guia para a tomada de decisões responsáveis. Ele descreve que padrões

devemos seguir ao interagir uns com os outros, bem como com terceiros, garantindo que as nossas ações refletem o nosso compromisso com a integridade em todos os níveis.

O Código é complementado pelas nossas políticas e procedimentos, que são atualizados periodicamente, e fornecem mais informações e orientações sobre como aplicar os princípios descritos no Código.



## 1.3. Quem Deve Cumprir o Código?

É obrigatório que todos na SBM Offshore cumpram o Código. Todos os nossos colaboradores, executivos, diretores, gerentes, contratados, subcontratados, fornecedores ou qualquer outra pessoa que trabalhe sob as suas instruções ou supervisão devem rever cuidadosamente o Código, compreendê-lo e cumpri-lo sempre.

A liderança no topo é essencial: a nossa equipa de liderança executiva, bem como os gerentes de todos os níveis, aderem e cumprem os padrões e princípios descritos no Código. Os gerentes são responsáveis por promover comportamentos adequados e por incentivar o nosso pessoal a agir com ética no seguimento dos objetivos empresariais.

Quaisquer preocupações relacionadas com violações ou possíveis violações do Código devem ser levantadas através dos nossos canais de denúncia.

O não cumprimento do Código é considerado uma infração grave que pode justificar ação disciplinar, incluindo a rescisão do contrato de trabalho ou de outro contrato, nos casos que o justifiquem.



## 1.4. Como Devemos Cumprir o Código?

Agir para ou em nome da SBM Offshore significa:

1. Cumprir sempre as leis, regulamentos, políticas e procedimentos
2. Exibir consistentemente um comportamento exemplar, incorporando os nossos valores
3. Tratar todos os indivíduos de forma justa, respeitosa e igual, sem discriminação
4. Ter como objetivo a excelência, adotar uma abordagem de “fazer certo à primeira” e garantir um ambiente de trabalho seguro
5. Manter elevados padrões de integridade em todas as negociações, especialmente com terceiros e colaboradores públicos
6. Evitar qualquer conflito de interesse real ou aparente
7. Otimizar e transformar atividades diárias de modo a reduzir o impacto ambiental
8. Proteger informações e dados confidenciais
9. Usar os ativos da empresa de forma adequada
10. Falar ou intervir quando algo não estiver certo

A formação é um componente chave para garantir o cumprimento do Código, bem como das nossas políticas e procedimentos. Garantimos que todos os colaboradores recebem formação adequada, tendo em conta o seu papel na SBM Offshore e todas as questões referidas neste Código.

O Código foi elaborado para nos ajudar a tomar decisões responsáveis. No caso de surgir uma situação em que não seja claro o curso de ação correto, ou quando nos sentimos indevidamente pressionados, devemos fazer a nós mesmos as seguintes perguntas:

- Esta ação é ilegal ou de alguma forma não está de acordo com o Código?
- Esta ação faz-me sentir desconfortável?
- O meu envolvimento dá-me um benefício injusto?
- Esta situação pode prejudicar a SBM Offshore ou outras pessoas?
- Esta ação deixaria-me envergonhado a mim ou a outros caso se tornasse pública?
- Haveria consequências negativas se todos estivessem a fazer o mesmo?

# 2. ATIVIDADES COMERCIAIS E INTERAÇÕES COM TERCEIROS

Temos um compromisso firme com a conduta ética, responsabilidade e os mais elevados padrões de integridade corporativa.

Este compromisso exige o cumprimento rigoroso de todas as leis e regulamentos aplicáveis à SBM Offshore, garantindo a conformidade em todas as jurisdições onde operamos. Inclui, mas não se limita, ao respeito pela legislação relacionada com a prevenção da corrupção, a concorrência desleal, a lavagem de dinheiro, o financiamento de terrorismo e a escravatura.



## 2.1. Antissuborno e Corrupção (“ABC”)

Nunca aceitamos, solicitamos, nos envolvemos, fazemos, oferecemos, prometemos, toleramos nem autorizamos qualquer tipo de suborno, comissão ou outros incentivos questionáveis a ninguém, em qualquer altura, local ou circunstância.

Rejeitamos quaisquer pagamentos impróprios ou de facilitação com o intuito de obter ou reter negócios, ou para qualquer outro fim.

Adotamos uma abordagem de diligência reforçada ao interagir com Colaboradores Públicos, incluindo representantes de empresas estatais.

Não nos envolvemos com agentes de vendas ou agentes intermediários equivalentes.

*Conduzimos nossos negócios de forma íntegra, livre de suborno e corrupção em todas as suas formas e denunciaremos imediatamente quaisquer indícios ou suspeitas de tais práticas.*



## 2.2. Presentes, Hospitalidade e Entretenimento (“GHE”)

Reconhecemos que os GHE podem ser uma forma comum de cortesia que ajuda a construir relacionamentos comerciais. No entanto, em certas circunstâncias, também se podem tornar inadequados, principalmente quando usados para induzir um tratamento favorável.

Aceitamos ou oferecemos GHE apenas quando estes são legítimos, não excessivos nem desproporcionais, éticos, ocasionais e justificáveis de acordo com os nossos processos internos e práticas comuns.

Não oferecemos, prometemos, damos nem aceitamos, toleramos ou autorizamos o oferecimento ou recebimento de dinheiro ou qualquer outra coisa de valor para ou de qualquer outra parte, direta ou indiretamente.

Não oferecemos ou aceitamos GHE durante processos de licitação.

Independentemente do valor, realizamos uma avaliação para determinar se o GHE oferecido, dado, aceite ou recebido, cria qualquer obrigação, induz ou é percebido como induzindo o destinatário a desempenhar indevidamente as suas funções ou deveres.

*Somos transparentes sobre as nossas ações relacionadas ao GHE e procuramos aprovação de acordo com os processos internos, quando necessário.*





## 2.3. Doações e Patrocínios

Incentivamos e apoiamos doações e patrocínios legítimos, proporcionais e alinhados com os objetivos da SBM Offshore, melhorando a nossa reputação e promovendo a boa conduta corporativa nas comunidades e países onde operamos.

No entanto, não fazemos contribuições para ocultar pagamentos destinados a influenciar colaboradores públicos ou decisões de negócios.

Não fazemos contribuições em dinheiro nem para contas privadas ou para partidos políticos.

*Garantimos que todas as doações e/ou patrocínios são legítimos, sustentáveis, em conformidade com os regulamentos e aprovados de acordo com os nossos processos internos.*



## 2.4. Conflitos de Interesse

Entendemos que os conflitos de interesse ocorrem quando um colaborador prioriza interesses pessoais em detrimento dos da empresa, permitindo que esses interesses influenciem indevidamente as decisões empresariais ou ações relacionadas com o trabalho.

Reconhecemos que conflitos de interesse podem surgir dos nossos relacionamentos pessoais, como familiares ou conexões próximas, participações em atividades externas ou interesses financeiros. Estas situações podem influenciar indevidamente (ou ser

objetivamente percebidas por outras pessoas como influenciando indevidamente) as nossas decisões no local de trabalho.

Estamos empenhados em evitar qualquer conflito entre os interesses da empresa e os nossos interesses privados. Não permitimos que os nossos interesses privados afetem ou influenciem as nossas decisões no local de trabalho, nem nos envolvemos em qualquer comportamento que possa levantar questões sobre a nossa integridade ou a integridade da empresa.

*Agimos com transparência e relatamos imediatamente quaisquer conflitos de interesse existentes ou potenciais.*



## 2.5. Relações com Terceiros

Temos orgulho em trabalhar com clientes, parceiros, empreiteiros, subcontratados e fornecedores em todo o mundo.

Adotamos uma abordagem baseada no risco e realizamos um processo rigoroso de due diligence

antes de estabelecer qualquer relação com terceiros, para garantir que estes são confiáveis e cumprem valores e padrões compatíveis com os nossos. Quando necessário, monitorizamos periodicamente estas relações. Caso contrário, optamos por não nos envolver com esses terceiros.

*Seguimos os procedimentos de due diligence aplicáveis antes de nos envolvermos em qualquer parceria comercial com terceiros, realizando uma monitorização contínua dos mesmos.*



## 2.6. Prevenção de Fraudes e Combate à Lavagem de Dinheiro

Não nos envolvemos, toleramos nem aceitamos qualquer comportamento, seja por parte de terceiros ou qualquer outra entidade, com a intenção ou percepção de enganar, prejudicar, obter vantagens indevidas, evitar obrigações ou facilitar transações ilícitas de qualquer tipo.

Não ocultamos, alteramos, destruimos nem modificamos falsamente registos, documentos

ou entradas da empresa, nem aplicamos incorretamente os procedimentos da empresa.

Processamos apenas faturas corretas, relativas a bens ou serviços reais, legítimos e devidamente documentados para contas bancárias aprovadas, de partes conhecidas, com base em obrigações contratuais estabelecidas.

*Somos vigilantes e protegemos a SBM Offshore contra fraudes e lavagem de dinheiro.*



## 2.7. Registos Financeiros

Mantemos registos financeiros precisos e completos, inserindo as informações contabilísticas de forma atempada, de acordo com as políticas e requisitos aplicáveis.

Mantemos controlos internos para monitorizar e verificar a integridade das nossas transações

financeiras, garantindo transparência, rastreabilidade e conformidade com as políticas internas e os requisitos regulamentares externos.

Garantimos a precisão e a conformidade com os padrões éticos, documentando e auditando cuidadosamente as atividades financeiras.

*Dentro do nosso âmbito de controlo, garantimos que os pagamentos e registos financeiros são legítimos, precisos e completos.*



## 2.8. Conformidade Comercial, Sanções Económicas e Controlos de Exportação

Abstemo-nos de realizar negócios com qualquer país, entidade ou indivíduo, caso isso viole as leis de sanções comerciais internacionais.

Cumprimos todas as leis e regulamentos de sanções comerciais nacionais e internacionais aplicáveis, que possam proibir ou restringir atividades comerciais em determinados países ou com entidades e indivíduos específicos.

*Verificamos se os nossos terceiros não estão sujeitos a sanções e garantimos que a aquisição e o envio dos nossos produtos estejam em conformidade com as sanções comerciais e devidos controlos de exportação.*



## 2.9. Concorrência e Antitruste

Cumprimos as leis da concorrência que visam promover a concorrência leal e prevenir práticas anticoncorrenciais no mercado.

Utilizamos apenas informações comerciais obtidas por meios legítimos e conduzimos os nossos negócios com base em decisões próprias, de forma independente.

Não nos envolvemos em qualquer tipo de acordo com concorrentes, nem partilhamos informações que possam restringir a concorrência plena e leal no mercado. As práticas proibidas incluem, mas não se limitam a: fixação de preços, repartição de mercados ou quaisquer ações destinadas a estabelecer ou manter comportamentos semelhantes a um cartel ou posição monopolista.

*Abstemo-nos de qualquer comportamento anticompetitivo e garantimos que todas as informações comerciais que usamos sejam obtidas de forma legítima.*

# 3. EMPRESA, CULTURA E CONDUTA EMPRESARIAL



## 3.1. Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (“HSSEQ”)

Temos um compromisso com a proteção da saúde e segurança das pessoas pessoas e ativos, bem como com a minimização do impacto das nossas atividades nos ecossistemas locais e com a proteção proativa do meio ambiente.

O nosso objetivo é alcançar a excelência sem causar danos, sem defeitos e sem fugas. Oferecemos soluções fiáveis e de elevada qualidade, livres de defeitos, considerando-as fundamentais para a nossa forma de atuar e para o nosso empenho na excelência. Esforçamo-nos por manter um local de trabalho livre de incidentes, de forma a proteger o nosso ativo mais valioso – as nossas pessoas – promovendo e apoiando a saúde e o bem-estar dos colaboradores, como parte do nosso Valor ‘Care’.

*Seguimos as nossas Regras de Salvamento, trabalhamos de forma segura e protegemo-nos a nós, aos nossos colegas, bem como a comunidade e o meio ambiente.*

*Seguimos as nossas Regras de Qualidade, com o objetivo de garantir e assegurar um trabalho de excelente qualidade, procurando ativamente oportunidades de melhoria através da aprendizagem com o nosso desempenho.*

Demonstramos conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis em matéria de saúde, segurança, proteção e impacto ambiental.

Entregamos produtos e serviços de qualidade que cumprem os requisitos regulamentares, bem como as especificações e exigências aplicáveis impostas pelas partes interessadas relevantes.

Intervimos e interrompemos qualquer trabalho, a qualquer momento, se considerarmos que as condições ou os comportamentos são inseguros.



## 3.2. Igualdade de Oportunidades, Diversidade e Respeito Mútuo

Oferecemos igualdade de oportunidades para todos e não toleramos qualquer tipo de discriminação, incluindo por raça, cor, origem étnica, nacionalidade, origem social, religião, idade, sexo, orientação sexual, deficiência, histórico médico, afiliação política ou qualquer outro estatuto, protegido ou não pela lei aplicável.

Recrutamos, contratamos, empregamos, remuneramos, tratamos e promovemos pessoas exclusivamente com base nos seus méritos, qualificações e competências para o trabalho.

Não aceitamos qualquer ação ou comportamento que seja ou possa ser percebido como humilhante, intimidatório ou hostil, incluindo qualquer forma de assédio (sexual), abuso físico, retaliação, discriminação ou bullying.

*Cultivamos um ambiente inclusivo, onde promovemos uma cultura de respeito, integridade e melhoria contínua e tratamos todos os colegas, terceiros e outras partes interessadas de acordo.*



### 3.3. Direitos Humanos

Defendemos os direitos humanos e não causamos, toleramos nem contribuimos para a(s) violação(ões) dos direitos humanos de qualquer forma, em conformidade com a *Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas*, os *Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos*, a *Declaração sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho* e as convenções fundamentais da *Organização Internacional do Trabalho*, bem como as *Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais* e o *Acordo-Quadro Global* ou outros acordos e instrumentos internacionalmente reconhecidos relacionados com o respeito pelos direitos humanos.

*Tratamos os indivíduos com dignidade, respeito e cuidado, defendemos os direitos humanos, e garantimos que, ao utilizar terceiros, estes estejam cientes dos nossos compromissos e abordem e reportem quaisquer impactos adversos potenciais ou reais aos direitos humanos.*

Não toleramos qualquer forma de trabalho forçado ou obrigatório, tráfico de seres humanos e trabalho infantil, e procuramos práticas de trabalho justas e igualitárias, prevenindo qualquer forma de escravidão moderna.

Garantimos que os impactos adversos reais e potenciais nos direitos humanos sejam identificados e que sejam tomadas medidas para prevenir, mitigar ou, se necessário, remediar esses impactos.



### 3.4. Sustentabilidade

Os tópicos ambientais, sociais e de governança (ESG) estão no centro dos negócios da SBM Offshore.

A sustentabilidade é uma parte integral da nossa estratégia, e aproveitamos a estrutura dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e outras diretrizes relevantes semelhantes para orientar o impacto positivo por meio de iniciativas globais e locais.

Concentramo-nos na Economia Azul e reconhecemos a importância crítica de desenvolver soluções de baixo carbono para apoiar a Transição Energética e enfrentar o desafio climático global.

*Conduzimos as nossas operações comerciais de maneira social, ambiental e economicamente responsável. Contribuímos ativamente para essa ambição.*

Estamos comprometidos com apoiar os requisitos da Diretiva de Relatórios de Sustentabilidade Corporativa (CSRD) e em alinhar-nos com as Diretrizes da Organização para Cooperação e Desenvolvimento Económico (OCDE) para Empresas Multinacionais (MNE) e outras diretrizes relevantes semelhantes.

# 4. PROTEÇÃO DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO



## 4.1. Informações Privilegiadas

Protegemos qualquer informação não pública relacionada direta ou indiretamente com a SBM Offshore que, se divulgada, possa impactar significativamente o preço das ações ou a posição de mercado da SBM Offshore (“Informações Privilegiadas”).

Proibimos estritamente a negociação de Instrumentos Financeiros da SBM Offshore com base em Informações Privilegiadas.

*Gerimos cuidadosamente as informações comerciais acessíveis aos nossos colaboradores, mantendo-as separadas de outros fluxos de trabalho para evitar possíveis conflitos de interesse.*

Quando nos são confiadas informações privilegiadas, garantimos que estas sejam mantidas estritamente confidenciais e abtemo-nos de as partilhar com outras pessoas ou fornecer qualquer recomendação de negociação com base nelas.



## 4.2. Confidencialidade e Propriedade Intelectual

Consideramos confidencial qualquer informação ou documento que a SBM Offshore ou os nossos terceiros optem por não tornar públicos ou que sejam proibidos por lei de divulgar. Usamos apenas informações confidenciais para fins autorizados e legais, não utilizando informações que nos foram fornecidas de forma ilegal.

Estamos comprometidos com proteger a confidencialidade e tomamos todas as medidas técnicas e organizacionais para evitar o acesso não autorizado, divulgação ou perda de dados comerciais ou pessoais. Isto inclui garantir que as

informações confidenciais permaneçam dentro do ambiente seguro da SBM Offshore (por exemplo, não encaminhando para e-mails privados ou copiando para dispositivos externos).

Salvaguardamos e protegemos os direitos de propriedade intelectual da SBM Offshore e dos nossos terceiros. Isto inclui a proteção de patentes, marcas registadas, direitos de autor, segredos comerciais e outras informações proprietárias, garantindo a sua segurança em todos os momentos.

*Mantemos a informação confidencial segura e apenas a partilhamos quando permitido e necessário.*



## 4.3. Proteção de Ativos e Sistemas da Empresa

Usamos os nossos ativos tangíveis e intangíveis de forma adequada e para fins comerciais legítimos, tomando as medidas necessárias para evitar danos, perdas ou roubos.

Ao utilizar os nossos sistemas de TI, não fazemos upload de ficheiros ou softwares não verificados ou não aprovados, nem fazemos download de materiais ou aplicações não autorizadas, de modo a proteger a integridade e a segurança do sistema.

*Mantemo-nos vigilantes contra e-mails de phishing, protegemos de forma constante as nossas palavras-passe e salvaguardamos os ativos da SBM Offshore sob a nossa responsabilidade.*



## 4.4. Proteção de Dados Pessoais

Defendemos os direitos de privacidade dos nossos colaboradores e terceiros, cumprindo todas as leis e regulamentos de privacidade e proteção de dados aplicáveis, incluindo o Regulamento Geral de Proteção de Dados (“RGPD”).

Processamos dados pessoais – incluindo nomes, datas de nascimento, endereços, números de telefone, números de segurança social, fotografias e detalhes de contas financeiras ou bancárias – de forma legal, transparente e exclusivamente para fins comerciais legítimos. Todos os dados pessoais são tratados com profissionalismo e respeito pela privacidade individual.

*Tratamos todos os dados pessoais de forma lícita e com aprovação prévia do Gabinete de Privacidade da SBM Offshore.*



## 4.5. Comunicação Pública

Valorizamos a comunicação com o público e esforçamo-nos sempre para cumprir as obrigações de divulgação relevantes e em conformidade com as regras de proteção de dados, distribuindo as informações de forma atempada, clara e precisa.

Comunicamos apenas com os meios de comunicação social, submetemos trabalhos para conferências e/ou publicamos sobre assuntos de trabalho em nome da SBM Offshore com autorização prévia. Direcionamos todas as questões da imprensa ao porta-voz designado, incluindo

quaisquer comunicações verbais e escritas com os meios de comunicação e telefonemas ou mensagens não solicitadas de jornalistas.

Somos incentivados a partilhar e republicar publicações fiáveis sobre as atividades da SBM Offshore que nos encham de orgulho e reflitam os nossos valores. Ao partilhar essas publicações nas redes sociais, contribuímos para ampliar as nossas conquistas coletivas e promover a nossa marca de forma positiva e autêntica.

*As nossas comunicações comerciais estão alinhadas com a nossa estratégia e política de comunicação pública e não prejudicam a SBM Offshore nem a sua reputação.*



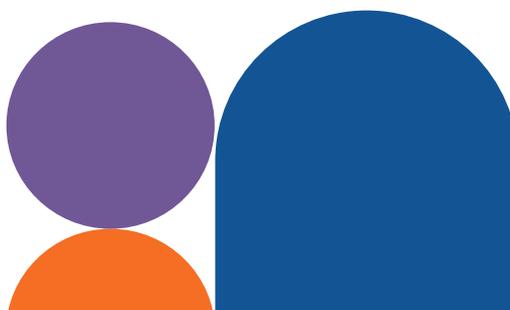
## 4.6. Inteligência Artificial (“IA”)

Como uma empresa voltada para a tecnologia, dedicamo-nos a liderar a inovação digital, implementando e atualizando continuamente ferramentas e recursos avançados que se alinham com os nossos objetivos de negócios e impulsionam a excelência operacional.

As tecnologias emergentes, como a inteligência artificial (IA), desempenham um papel fundamental nesta evolução.

Comprometemo-nos a potenciar esta tecnologia de forma responsável e transparente. Para garantir a conformidade, aderimos rigorosamente a todos os regulamentos, diretrizes e leis locais aplicáveis, juntamente com as nossas políticas e diretrizes internas. Este compromisso garante o alinhamento com as estruturas regulatórias que regem todas as entidades da SBM Offshore nas jurisdições onde operamos.

*Utilizamos a tecnologia de forma responsável e exclusiva para os fins a que se destina, mantendo os mais elevados padrões éticos.*



# 5. SPEAK UP! FALE - NÓS IMPORTAMO-NOS



## 5.1. Denúncia de Suspeitas de Violações do Código

Levamos e denunciamos quaisquer violações reais ou suspeitas do Código, políticas internas, leis e regulamentos, assim que tomamos conhecimento delas.

Estamos familiarizados com os principais canais de denúncia disponíveis e seguimos a ordem recomendada:

1. O nosso gerente de linha ou ponto focal na SBM Offshore;
2. A nossa pessoa de contacto nas Funções Facilitadoras apropriadas (Compliance, Recursos Humanos ou HSSE, de acordo com a natureza das nossas preocupações), localmente ou a nível de Grupo;
3. A nossa Linha Speak Up, que inclui tanto um website seguro como um canal de denúncia telefónico, permitindo a realização de denúncias anónimas por ambos os meios.

*Reportamos preocupações com confiança através destes canais seguros e disponíveis, sabendo que as nossas denúncias serão tratadas com cuidado, quer optemos por divulgar a nossa identidade ou permanecer anónimos.*



## 5.2. Garantias no Tratamento de Denúncias

Estamos cientes de que as seguintes garantias se aplicam a nós, independentemente do canal de denúncias que escolhemos para enviar as nossas preocupações:

**Não retaliação:** Indivíduos que partilham as suas preocupações e observações, de boa-fé, estão protegidos contra a retaliação. Qualquer forma de retaliação contra denunciadores ou pessoas relacionadas com uma investigação, incluindo ameaças de retaliação, é tratada como uma violação grave do próprio Código.

**Confidencialidade e Proteção de Identidade:** Todas as denúncias do Speak Up são tratadas de forma segura e confidencial, com sensibilidade e especial cuidado. A identidade dos denunciadores e outras informações não públicas partilhadas em relação à denúncia são mantidas em confidencialidade e divulgadas apenas com base na estrita necessidade de tomar conhecimento.

**Direito a um julgamento justo:** Os indivíduos investigados são presumidos inocentes até prova em contrário e têm todos os direitos reservados em relação à sua defesa, num processo justo e imparcial, incluindo o direito de apresentar o seu caso e ser ouvido.

**Proteção de dados:** O processo de tratamento de denúncias está em conformidade com todas as leis de proteção de dados e privacidade aplicáveis, garantindo que as informações pessoais sejam processadas de forma legal e segura.

**Medidas disciplinares:** Medidas corretivas adequadas são implementadas para lidar com casos que sejam comprovados. Da mesma forma, medidas disciplinares podem ser aplicadas contra qualquer abuso dos sistemas de denúncia, através do envio de denúncias falsas ou maliciosas de forma consciente.

*As nossas denúncias são tratadas com a garantia de não retaliação, confidencialidade, audiência justa, proteção de dados e medidas disciplinares adequadas para casos fundamentados, tudo de acordo com a Política de Speak Up.*



SBM Offshore  
**Código de Conduta**  
Julho de 2025