



行为准则

2025 年 7 月



INTEGRITY



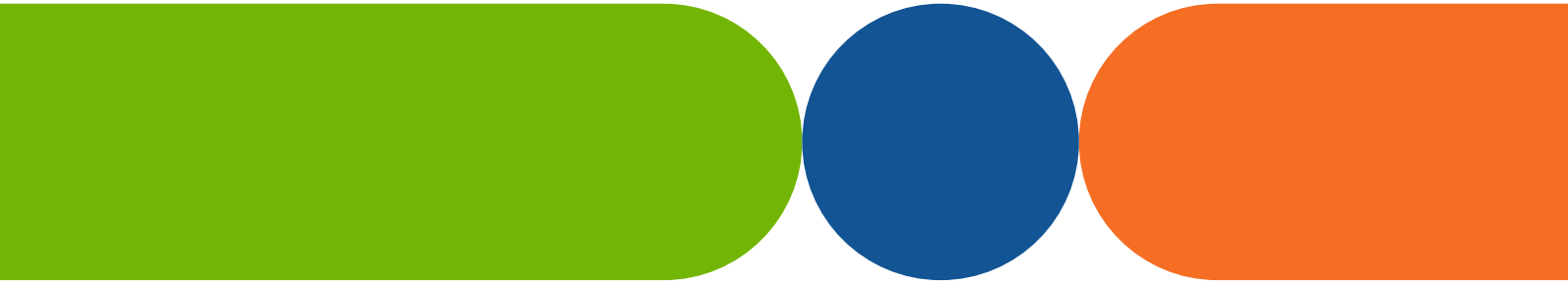
CARE



COLLABORATION



OWNERSHIP



首席执行官开场白

亲爱的各位，

欢迎阅读我们的 2025 年《行为准则》。

这是一份重要文件，是我们做出有责任担当决策的指南，反映了我们作为SBM人对承担责任、合乎道德伦理和包容行事的承诺。

我们更新后的《行为准则》以清晰易懂的方式阐述了 SBM Offshore 的合规性及其相关文件。

《行为准则》以 SBM 的核心价值观为基础，倡导我们对自己的行为负责，并运用我们的诚信来确保安全、合规和高质量的业绩表现。

无论是作为员工还是业务合作伙伴，我们都必须遵守《准则》，我鼓励大家都熟悉《准则》，并在日常业务中加以运用，以确保我们始终做正确的事！

Øivind Tangen - 首席执行官

2025 年 7 月

目录

1. 我们的价值观和行为准则

1.1. 我们的价值观为根基	5
1.2. 我们的行为准则 (“准则”)	5
1.3. 谁必须遵守《准则》?	5
1.4. 我们应如何遵守《准则》?	6

2. 与第三方的商业往来与互动

2.1. 反贿赂和反腐败 (“ABC”)	7
2.2. 礼品、招待和娱乐 (“GHE”)	7
2.3. 捐赠和赞助	8
2.4. 利益冲突	8
2.5. 与第三方的关系	8
2.6. 防止欺诈和反洗钱	8
2.7. 财务记录	9
2.8. 贸易合规、经济制裁和出口管制	9
2.9. 竞争与反垄断	9

3. 企业、文化和商业行为

3.1. 健康、安全、安保、环境和质量 (“HSSEQ”)	10
3.2. 机会均等、多元化和相互尊重	10
3.3. 人权	11
3.4. 可持续性	11

4. 信息保密与沟通

4.1. 内幕交易	12
4.2. 保密与知识产权	12
4.3. 保护公司资产和系统	12
4.4. 个人数据的保护	13
4.5. 公众交流	13
4.6. 人工智能 (“AI”)	13

5. 勇于发声--我们在乎

5.1. 报告涉嫌违反《准则》的行为	14
5.2. 处理举报报告的保证	14

1. 我们的价值观和行为准则



1.1. 我们的价值观为根基

我们的行为准则体现了我们的价值观：



INTEGRITY

以诚实的态度坚持我们的原则，建立持久的信任。



COLLABORATION

围绕我们的共同目标团结一致，携手提供创新解决方案和卓越服务。



CARE

将保护我们的员工和环境放在首位。



OWNERSHIP

在个人责任和集体成功方面呈现纪律性和责任感。



1.2. 我们的行为准则（“准则”）

在 SBM Offshore，我们承诺遵守所有适用的法律、法规以及我们的内部政策和程序。我们以最符合 SBM Offshore 利益且道德、合法和专业的方式行事和开展业务，从而维护其声誉和信誉。

我们的准则以我们的价值观为基础，是我们做出有责任担当决策的指南。它概述了我们在与他人

以及第三方互动时必须遵循的标准，确保我们的行动反映出我们在各个层面对诚信的承诺。

本《准则》由我们的政策和程序加以补充，并定期更新，这些政策和程序就如何应用本《准则》中概述的原则提供了进一步的信息和指导。



1.3. 谁必须遵守《准则》？

SBM Offshore的每个人都必须遵守《准则》。我们的所有员工、高级职员、董事、经理、承包商、分包商、供应商以及在其指导或监督下工作的任何人员都必须仔细阅读、理解并始终遵守《准则》。

高层领导的态度至关重要：我们的执行领导团队以及各级管理人员必须遵守并践行《准则》中规定的标准和原则。管理人员有责任塑造正确的行为，并鼓励我们的员工在追求业务目标时遵循道德规范。

任何涉及违反或可能违反《准则》的情况均可通过我们的报告渠道提出。

不遵守《准则》被视为严重的不当行为，可能会受到纪律处分，包括在必要的情况下终止雇佣关系或其他合同。



1.4. 我们应如何遵守《准则》？

为 SBM Offshore 或代表 SBM Offshore 行事意味着：

1. 始终遵守法律、法规、政策和程序
2. 持续树立行为典范并体现我们的价值观
3. 公平、尊重和平等地对待所有人，不加歧视
4. 追求卓越，采用第一次就做对的方法，创建安全的工作场所
5. 在所有交易中，尤其是与第三方和政府官员打交道时，保持高度的诚信标准
6. 避免任何实际或被视的利益冲突
7. 优化和改造日常行为活动，减少对环境的不良影响
8. 保护机密信息和数据
9. 合理使用公司资产
10. 当事情没有（做）对时，直言不讳或进行干预

培训是确保遵守《准则》及公司政策和程序的关键要素。我们确保所有员工都能接受适当的培训，以了解他们在 SBM Offshore 的职责以及本《准则》中提及的所有事项。

本《准则》旨在帮助我们做出有责任担当的选择。当出现行动方针正确与否不明朗的情况，或者当我们感到压力过大时，可以向自己提出以下问题寻求指导：

- 这样的行为是否构成违法或与《准则》不符？
- 是否让我感到不舒服？
- 我的参与是否给我带来了不当利益？
- 这种情况是否会对 SBM Offshore 或其他人造成伤害吗？
- 如果这种行为公之于众，会让我或其他人难堪吗？
- 如果每个人都这样做，会不会带来负面影响？

2. 与第三方的商业往来与互动

我们完全致力于符合伦理道德的、依照最高企业诚信标准的行为担当。

这意味着要遵守适用于 SBM Offshore 的所有法律法规，确保在我们运营的所有司法管辖区都合规。这包括但不限于遵守与反腐败、反垄断、反洗钱、反恐和反奴役相关的法律。



2.1. 反贿赂和反腐败（“ABC”）

我们绝不在任何时间、任何地点接受、索要、参与、做出、提供、承诺、容忍或授权向任何人提供任何贿赂、回扣或其他可疑的诱导。

我们不会为获取或保留业务或出于任何其他目的而支付或接受不正当付款或疏通费。

在与公职人员（包括国有单位的代表）接触时，我们会更加谨慎。

我们不与销售代理或此类中介代理接触。

我们在开展业务时杜绝一切形式的贿赂和腐败行为，一旦发现存在任何贿赂腐败或可疑行为，我们会立即报告。



2.2. 礼品、招待和娱乐（“GHE”）

我们承认礼品、招待和娱乐是一种常见的礼节，有助于建立维系业务关系。然而，在某些情况下，这也可能变得不恰当，特别是当它被用来诱导特殊待遇时。

根据我们的内部流程和惯例，我们只提供或接受合法的、非奢侈的、符合伦理道德的、偶尔发生的和合理的 GHE。

我们不会直接或间接向任何其他方提供、承诺、

容忍、给予或接受、授权给予或接受金钱或任何其他有价物品。

在招标过程中，我们不提供或接受 GHE。

无论金额多少，我们都会根据提供、给予、接受或收取的 GHE 是否会施加任何义务而进行判断，是否会诱导或被认为会诱导接受者不恰当地履行其雇佣或公务职责。

我们对与GHE有关的行为保持透明，并在适当情况下根据内部流程寻求批准。





2.3. 捐赠和赞助

我们鼓励和支持合法的、适度的且符合SBM Offshore目标的捐赠和赞助，在我们运营的社区和国家提高我们的声誉，培养良好的企业公民意识。

但是，我们不会通过捐款来掩盖旨在影响公职人员或商业决策的付款行为。

我们不以现金的形式或向私人账户或政党捐款。

我们确保所有捐赠和/或赞助都是合法的、可持续的、符合规定的，并按照内部流程获得批准。



2.4. 利益冲突

我们意识到，当员工将个人利益置于公司利益之上，并允许这些利益对业务决策或与工作相关的行为产生不当影响时，就会发生利益冲突。

我们认识到，利益冲突可能源于我们的个人关系，如家庭或亲密关系、参与外部活动或涉及经济利益。这些情况可能会不当影响（或客观上被

他人认为不当影响）我们在工作场所的决策。

我们致力于避免公司利益与个人利益发生冲突。我们不会让个人利益影响或左右我们在工作场所的决策，也不会做出任何可能使人质疑我们或公司诚信的行为。

我们以透明的方式行事，并立即报告任何现有或潜在的利益冲突。



2.5. 与第三方的关系

我们很荣幸能与全球各地的客户、合作伙伴、承包商、分包商和供应商合作。

在与第三方接触之前，我们会进行基于风险的尽职调查，以确保他们值得信赖，并遵守与我们相

一致的价值观和标准。如果是，我们会定期监控双方的关系。否则，我们不会与此类第三方合作。

在与第三方建立业务关系之前，我们会遵循适用的尽职调查程序，并对其进行持续监控。



2.6. 防止欺诈和反洗钱

我们不参与、不容忍或不接受任何旨在欺骗或误导他人、获取不公平优势、逃避义务或为任何形式的非法交易提供便利的行为，包括来自我们第三方的行为。

我们不隐瞒、篡改、销毁或以其他方式虚假修改公司记录、文件或条目，也不滥用公司程序。

我们只根据合同义务，将真实、合法、有据可查的货物或服务的正确发票存入已知方的经批准的银行账户。

我们保持警惕，避免 SBM Offshore 遭受欺诈和洗钱。



2.7. 财务记录

我们保存准确完整的财务记录，并根据适用的政策和要求及时输入账户信息。

我们通过认真记录和审计财务活动，确保其准确性并符合道德标准。

我们保持内部控制，以监控和核实财务交易的真实性，确保透明度、可追溯性，并遵守内部政策和外部监管要求。

在我们的控制范围内，我们确保付款和财务记录合法、准确和完整。



2.8. 贸易合规、经济制裁和出口管制

如果与任何国家、实体或个人开展业务会违反国际贸易制裁法，我们将避免这样做。

我们遵守所有适用的国家和国际贸易制裁法律和法规，这些法律和法规可能禁止或限制在特定国家或与特定实体和个人开展业务活动。

我们会核实我们的第三方不受制裁，并确保我们产品的采购和运输符合适用的贸易制裁和出口管制规定。



2.9. 竞争与反垄断

我们遵守旨在促进市场公平竞争的竞争法并且在市场上避免反竞争行为。

我们不与竞争对手达成任何类型的协议，也不共享可能限制市场全面公平竞争的信息。禁止的行为包括但不限于操纵价格、市场分配或任何意图建立或维持卡特尔式行为或垄断势力的行为。

我们只利用通过合法渠道获得的商业信息，并根据自己的独立决策开展业务。

我们避免任何反竞争行为，并确保我们使用的所有商业信息都是通过合法途径获得的。

3. 企业、文化和商业行为



3.1. 健康、安全、安保、环境和质量（“HSSEQ”）

我们致力于保障人员和资产的健康、安全和安保，最大限度地减少我们的活动对当地生态系统的影响，并积极主动地保护环境。

我们的目标是实现零伤害、零缺陷、零泄漏的卓越品质。我们提供高质量、可靠、无缺陷的解决方案，并将其视为我们工作方式和追求卓越的根本。我们努力创建一个零事故的工作场所，以保护我们最宝贵的资产--员工，并作为CARE价值观的一部分，促进和支持员工的健康和福祉。

我们遵守适用于健康、安全、安保和环境影响的法律和法规。

我们根据法律监管的要求和利益相关方提出的特定要求提供优质的产品和服务。

如果我们认为条件或行为不安全，我们会随时干预并停止任何工作。

我们遵守《救生规则》，安全工作，保护自己、同事、社区和环境。
我们遵守《质量规则》，旨在确保和保证出色的工作质量，并通过回顾业绩不断学习，积极寻求改进的机会。



3.2. 机会均等、多元化和相互尊重

我们为所有人提供平等的机会，绝不容忍任何形式的歧视，包括种族、肤色、民族背景、国籍、社会出身、宗教、年龄、性别、性取向、残疾、病史、政治派别或其他任何是否受适用法律保护的身份。

我们招聘、雇佣、支付、对待和晋升人员时，完全以他们的才能、资历和胜任工作的能力为依据。

我们不接受任何侮辱性、恐吓性或敌意性的行动或行为，例如任何形式的（性）骚扰、身体虐待、打击报复、歧视或欺凌。

我们营造包容的环境，培养尊重、诚信和持续进步的文化，并以此对待所有同事、第三方和其他利益相关方。



3.3. 人权

我们根据联合国《世界人权宣言》、《联合国工商业与人权指导原则》、《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》，以及《经合组织跨国企业负责任商业行为准则》和《全球框架协议》或其他国际公认的与尊重人权相关的协议和文书为指导，我们维护人权，不以任何方式导致、容忍或助长侵犯人权的行为。

我们不容忍任何形式的强迫劳工或强制劳动、人

口贩运和童工，我们追求公平和平等的劳动实践，防止任何形式的现代奴役。

我们确保识别实际和潜在的负面人权影响，并采取预防措施、减轻或在必要时补救这些影响。

我们在对待个人时赋予他们尊严、尊重和关怀，维护人权，并确保在使用第三方时，他们也了解我们的承诺并能处理和报告任何实际或潜在的负面人权影响。



3.4. 可持续发展

环境、社会和治理（ESG）主题是 SBM Offshore 业务的核心。

可持续发展是我们战略中不可或缺的一部分，我们以联合国可持续发展目标（SDGs）框架和其他类似的相关指导方针为依据，通过全球和本地措施来发挥积极的影响。

我们关注蓝色经济，并认识到开发低碳解决方案以支持能源转型和应对全球气候挑战的极端重要性。

我们致力于支持《企业可持续发展报告指令》（CSRD）的要求，并与经济合作与发展组织（OECD）的《跨国企业准则》（MNE）及其他类似的相关准则保持一致。

我们以对社会、环境 and 经济负责的方式开展业务。我们致力于为这一目标做出贡献。

4. 信息保密与沟通



4.1. 内幕交易

我们保护任何与 SBM Offshore 直接或间接相关的非公开信息，这些信息一旦被披露，可能会对 SBM Offshore 的股价或市场地位产生重大影响（“内部信息”）。

我们严格禁止根据内部信息交易SBM金融工具。

当受托获得内部信息时，我们确保对其严格保密，不与他人分享，也不根据内部信息提供任何交易建议。

我们谨慎管理员工可获取的业务信息，将其与其他工作流程分开，以避免潜在的利益冲突。



4.2. 保密和知识产权

我们将SBM Offshore或我们的第三方选择不公开或法律禁止披露的任何信息或文件视为机密信息。我们仅将机密信息用于经授权的合法目的，不使用以非法理由提供给我们信息。

SBM Offshore环境中（例如，转发到私人电子邮箱或复制到外部设备）。

我们致力于保护机密信息，并采取一切技术和组织内部措施防止未经授权的访问、披露或丢失业务或个人数据。这包括确保机密信息留在安全的

我们维护和保护SBM Offshore和第三方的知识产权。这包括保护专利、商标、版权、商业秘密和其他专有信息，确保其在任何时候都得到正确和安全的使用。

我们确保机密信息的安全，只有在获得允许和需要了解的情况下才共享这些信息。



4.3. 保护公司资产和系统

我们将有形资产和无形资产用于正当合法的商业目的，并采取必要措施防止资产损坏、丢失或被盗。

证或批准的文件或软件，也不会下载未经授权的资料或应用程序，以保障系统的完整性和安全性。

在使用我们的 IT 系统时，我们不会上传未经经验

我们对网络钓鱼邮件保持警惕，时刻保护我们的密码，保护我们所保管的 SBM Offshore 的资产。



4.4. 个人数据保护

我们维护员工和第三方的隐私权，遵守所有适用的隐私和数据保护法律法规，包括《通用数据保护条例》（“GDPR”）。

我们以合法、透明地方式处理个人数据，包括姓名、出生日期、地址、电话号码、社会保险号、照片以及财务或银行账户信息，且仅用于合法业务目的。我们会以专业的态度处理所有个人数据，并尊重个人隐私。

我们合法地处理任何个人数据，并事先获得 SBM Offshore 隐私办公室的批准。



4.5. 公众交流

我们重视与公众的沟通，并始终努力遵守相关披露义务和数据保护规则，及时、清晰、准确地发布信息。

我们仅在事先获得授权的情况下，代表 SBM Offshore 与媒体沟通、为会议提交文件和/或发表有关工作事宜的文章。我们将所有新闻询问转给指定发言人，包括与媒体的任何口头和书面沟通，以及记者主动打来的电话或信息。

我们鼓励分享和转发有关SBM Offshore活动的可靠出版物，这些出版物能够激发我们的自豪感并体现我们的价值观。通过在社交媒体上分享这些文章，有助于扩大我们的集体成就，并积极、真实地宣传我们的品牌。

我们的商业传播符合我们的战略和公共传播政策，并且不会损害SBM Offshore或其声誉。



4.6. 人工智能（“AI”）

作为一家技术驱动型公司，我们致力于通过实施和不断更新先进的工具和资源来引领数字化创新，从而与我们的业务目标保持一致并推动卓越运营。

人工智能（AI）等新兴技术在这一演进过程中发挥着关键作用，我们致力于以负责任和透明的方式发挥这些技术的潜力。为确保合规，我们严格遵守所有适用的法规、指令和当地法律，以及我们的内部政策和指导方针。这一承诺保证了我们在所有运营辖区内的每一个SBM Offshore实体都与监管框架保持一致。

我们以负责任的态度将技术仅用于原本设定的目的，并坚持最高的道德标准。

5. 勇于发声--我们在乎



5.1. 报告涉嫌违反《准则》的行为

一旦发现任何实际或涉嫌违反《准则》、内部政策、法律和法规的行为，我们都会立即提出并报告。我们熟悉可供我们发声的主要渠道，并遵循以下建议的顺序：

1. 我们的直线经理或我们在 SBM Offshore 的联络人；
2. 我们在当地或集团层面的相关职能部门（合规部、人力资源部或 HSSE，视我们所关注问题的性质而定）的联系人；以及
3. 我们的诚信热线，包括安全的网站和电话报告渠道，支持匿名举报。

我们通过安全的发声渠道自信地报告问题，因为我们知道，无论我们选择披露身份还是匿名，我们的报告都会被认真对待。



5.2. 处理报告的保证

我们知道，无论我们选择何种发声渠道提交我们的问题，以下保证都将适用：

不报复：善意分享其担忧和意见的个人受到保护，不会遭到报复。对举报人或与调查有关的人员进行任何形式的报复，包括威胁打击报复，都将被视为严重违反《准则》本身的行为。

保密和身份保护：所有的举报报告都会以特别敏感和谨慎的方式得到安全保密的处理。举报人的身份以及与举报相关的其他非公开信息都会被保密，只有在严格的“有必要知晓”的基础上才会披露。

公平听证权：在未证实之前，被调查个人被假定无罪，并保留在公平公正的程序中为自己辩护的所有权利，包括陈述案情和陈述意见的权利。

数据保护：处理举报报告的过程符合所有适用的数据保护和隐私法，确保合法、安全地处理个人信息。

纪律措施：对查实的案件采取适当的纠正措施。同样，对于任何滥用报告系统，故意提交虚假或恶意报告的行为，我们也会采取纪律措施。

根据“勇于发声”政策，我们在处理举报报告时将保证反打击报复、保密、公平听证、数据保护，并对证据确凿的案件采取适当的纪律措施。



SBM Offshore
行为准则
2025 年 7 月

