



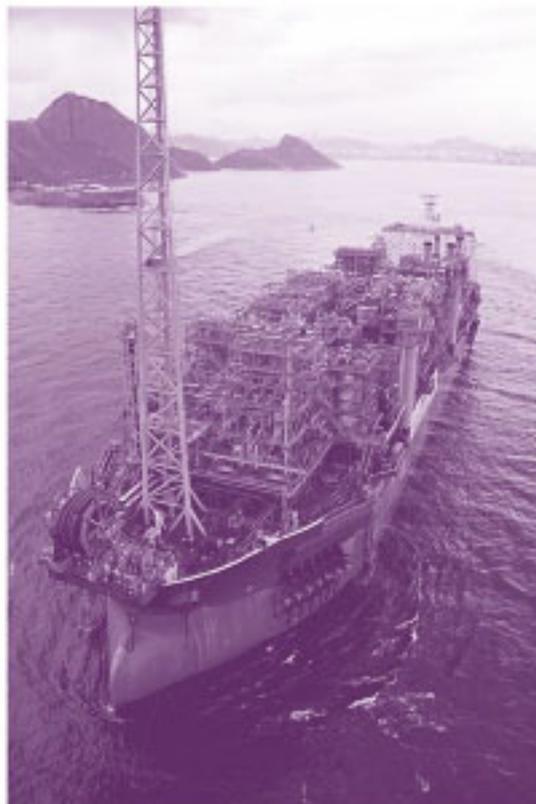
Código de Conduta

Construção da Confiança

A essência da nossa licença para operar e nossa licença para crescer

Nosso código de conduta nos ajuda a permanecer fiéis aos nossos valores fundamentais em todas as situações

Abril de 2018



O Nosso Código de Conduta

Apresentação pelo CEO

Caro colega,

Bem-vindo(a) ao nosso Código de Conduta (o “Código”).

O Código se baseia nos nossos Valores Essenciais: Integrity – Care – Entrepreneurship – Ownership. Estes valores fazem parte do coração da SBM Offshore, pois conduzem o nosso desempenho de qualidade de uma forma segura e eficaz.



Elevados padrões firmes para cumprir nossos compromissos e criar o valor que prometemos são a chave para a reputação da empresa, sendo essenciais para seu crescimento; estes sustentam nossa *licença para operar* e viabilizam nossa *licença para crescer*. Enquanto nossa *experiência é importante* na entrega de nossas soluções de qualidade, temos de assegurar a confiança dos nossos *stakeholders* em nossas competências, com o compromisso de defender nossa ética e integridade nos negócios.

Atribuímos valor inerente ao *ato de fazer a coisa certa*. Nos últimos anos, temos melhorado significativamente nossas formas de trabalho e desenvolvido uma cultura robusta de Compliance. Com base nessa realização, devemos proteger a nossa abordagem disciplinada nos negócios e continuar a construir confiança com os nossos *stakeholders*.

O Código descreve o comportamento que você, como SBMEs, pode esperar da empresa e o que é esperado de você. O Código é criado para ajudá-lo a fazer as escolhas e decisões corretas em seu trabalho diário. Cada um de nós pode fazer diferença. De garantir a segurança para prevenir o risco de fraude, de garantia da qualidade para evitar conflitos de interesse, de guarda e manutenção de informações confidenciais ao respeito aos direitos humanos.

O Código é um reflexo da nossa melhoria contínua e vai além da conformidade com as normas. Ele demanda sua liderança pessoal para agir de acordo com nossos valores fundamentais e para tomar a liderança em toda as situações. Sua responsabilidade pessoal e contribuições são essenciais. Conto com cada um de nós para cumprir com o código e buscar iniciativas para a melhoria contínua e eficiência em nosso trabalho atuando da forma correta desde o início.

O Código fornece exemplos do que cada tópico pode significar para você no seu trabalho diário. Comprometimento é a chave - convido você a fazer perguntas para testar sua compreensão, para solicitar esclarecimentos, para desafiar os procedimentos existentes ou práticas no nível de gestão adequado, para preencher lacunas ou tratar de dilemas, para se manifestar se você tiver problemas e para reportar problemas usando os canais descritos no Código. A discussão aberta nos permite descobrir as respostas juntos e melhorar continuamente.

A conformidade com o Código é vital em nossos esforços contínuos de salvaguardar e inculcar a confiança dos nossos muitos *stakeholders* na SBM Offshore.

Conto com todos vocês para continuarem a desempenhar seu papel na condução de nossa empresa para a frente.

Atenciosamente, em nome do Conselho de Administração,

Bruno Chabas

CEO

Abril 2018

SBM Offshore¹ Código de Conduta Índice

Apresentação pelo CEO	2
Sobre nosso Código e você	6
Nossas Regras de Conduta	8
Respeito às leis	9
Respeito às regras	9
Pessoas, cultura e comportamento	10
Segurança, Meio Ambiente e Saúde - HSSE	10
Igualdade de oportunidades, diversidade e respeito mútuo	11
Confidencialidade	12
Informações Privilegiadas	13
Conflitos de Interesse	14
Prevenção da fraude	15
Uso consciente e proteção dos ativos da empresa e sistemas de informação	16
Proteção de dados pessoais	17
Nossas atividades empresariais	18
Qualidade e confiabilidade	18
Suborno e corrupção	19
Presentes, hospitalidade e entretenimento	20
Combate à fraude de terceiros e à lavagem de dinheiro	21
Relações comerciais aprovadas – <i>due diligence</i>	22
Concorrência e antitruste	23
Conformidade de negociações e sanções comerciais	24
Registros Financeiros	25
Comunidade em geral e cidadania corporativa	26
Comunicação Pública	26
Direitos humanos	27
Sustentabilidade	28
Quem contatar quando	29
Violações ao Código	30
Comunicação de suspeitas de violação ao Código	30
Apoio e não retaliação	30
Medidas disciplinares e sanções	30
Quem deve cumprir o Código?	31
Reconhecimento - Melhoria Contínua	31
Dados para Contato	32

¹ No Código, usamos os termos 'SBM Offshore', a 'empresa' e 'nós' para nos referirmos a qualquer e todas as empresas do grupo SBM Offshore, conforme aplicável.

Nossa visão:

Para sermos um par ceiro de confiança, oferecendo soluções de produção flutuantes e confiáveis que criam valor para os nossos clientes, alavancando de forma sustentável e apaixonada nossa tecnologia e experiência operacional.

Nossos Principais Valores:

Integrity

Atuamos de maneira profissional e de forma ética, honesta e confiável. Transparência, fazer a coisa certa e de forma consistente são essenciais no modo como nos comportamos em relação a todos os nossos *stakeholders*.

Care

Respeitamos e cuidamos um do outro e de nossas comunidades. Valorizamos o trabalho em equipe e a diversidade. Ouvimos todos os nossos *stakeholders*. Segurança é fundamental em tudo o que fazemos.

Entrepreneurship

Temos uma mentalidade empresarial em tudo o que fazemos. Entregamos soluções inovadoras e “sob medida” com paixão. Desta forma, nosso objetivo é superar as expectativas dos nossos clientes e proativamente alcançarmos crescimento sustentável através do balanceamento entre os riscos e recompensas.

Ownership

Somos todos responsáveis pe cumprimento de nossos compromissos e consecução de nossos objetivos com energia e determinação. Qualidade é essencial para nós. Dizemos o que fazemos e fazemos o que dizemos.



Sobre nosso Código e você

O Código é um reflexo dos nossos valores fundamentais e define as regras de conduta que se aplicam a cada um de nós em nossas funções variadas. O Código viabiliza uma orientação prática para ajudá-lo a entender os temas que são relevantes para o seu trabalho.

Juntos fazemos esta empresa. Nossa empresa é a soma de nossas ações e o trabalho em equipe nos torna resistentes e adaptáveis. Contamos com a participação e com a contribuição ativa e proativa de todos. O Código é nosso e descreve o comportamento que esperamos de você e o que você pode esperar da empresa.

O que isso significa para você?

- Apresente um comportamento exemplar e incorpore nossos Valores Essenciais
- Cumpra o Código de Conduta
- Compreenda os riscos em sua função e como gerenciá-los para permanecer seguro, protegido, saudável e em conformidade.
- Conheça e aplique as políticas da empresa, procedimentos, regras, códigos, processos e controles ("procedimentos da empresa") relevantes para seu trabalho.
- Peça esclarecimentos quando as coisas não estiverem claras para você.
- Mantenha-se informado sobre os desenvolvimentos relevantes para sua função.
- Conclua os treinamentos da empresa atribuídos a você em tempo hábil;
- Faça sua parte na promoção e fomento da nossa cultura, na qual é o padrão fazer a coisa certa e as pessoas se sentem confiantes para se manifestar.
- Quando você estiver em contato com terceiros que estejam trabalhando sob regime de contrato conosco, assegure-se de que estes também atuem de forma coerente com o Código e, se necessário, chame a atenção deles para isso.
- Assuma a liderança pessoal em sua busca por uma abordagem de negócios que consiste em atuar de forma correta desde o início.
- Tome a iniciativa e envolva o nível de gestão adequado quando as coisas podem ser melhoradas.
- Levante a mão quando um determinado assunto lhe pareça não ter nenhum dono.
- Tome a frente quando as coisas não estão corretas.
- Não aceite atalhos, não feche os olhos.
- Trate dos dilemas com transparência.
- Manifeste-se, é seu dever comunicar qualquer suspeita de violação ao Código.

Além disso, se você for um gerente / líder de equipe / superintendente / supervisor ("gerente"), você garantirá que os membros de sua equipe:

- compreendem os procedimentos da empresa que devem ser seguidos para evitar a violação do Código
- tenham seus treinamentos concluídos
- saibam onde buscar orientação e apoio, e
- saibam onde e como reportar suspeitas de violação ao Código.

Políticas, procedimentos, regras, códigos, processos e controles ("procedimentos da empresa"). Muitos dos temas abordados no Código foram trabalhados de forma mais detalhada nos procedimentos da empresa baixados no nosso Sistema de Gestão Empresarial Global (GEMS), bem como no SBMOnline. Estes documentos são incorporados em nossos processos de negócio e estão sujeitos à alterações com regularidade. Assim, você pode esperar que os procedimentos da empresa sejam atuais e proporcionais aos temas que estes cobrem.

Liderança em Gestão e Suporte. Cabe à Gerência assegurar que a empresa cumpra sua parte no cumprimento do Código. Espera-se que a Administração o apoie e responda suas perguntas, observações e sugestões de forma responsável, em consonância com nossos valores fundamentais. Você pode esperar que os gestores liderem pelo exemplo, e você pode esperar também da empresa que esses gestores, sejam responsáveis por agir dessa forma.

Treinamento regular. A empresa apoia sua ciência e compreensão do Código por meio da disponibilização de módulos de treinamento regular e aprendizagem online contínua.

Não Retaliação. Você tem a certeza de não sofrer retaliação ao relatar uma suspeita de violação de acordo com o Código, tal como estabelecido em mais detalhes na Seção “Violações ao Código”. Boa conduta, de acordo com o Código e os Valores Essenciais, constrói orgulho na nossa empresa. Aspiramos a assegurar a confiança dos nossos colaboradores, mantendo seu compromisso com o Código e levando a sério suas iniciativas e ações de apoio ao Código.



Nossas Regras de Conduta

O Código é construído por quatro pilares:



Nossas regras de conduta refletem nossos valores fundamentais:



Respeito às leis

Nossa regra fundamental

Respeito às regras

Estamos empenhados em cumprir as leis e regulamentos aplicáveis à SBM Offshore e estruturamos e gerenciamos nossa empresa em conformidade com essas diretrizes. Isso inclui o papel de liderança da Gerência e de disponibilizar procedimentos adequados à empresa, treinamentos e apoio ao pessoal.

Contamos com a responsabilidade pessoal de todos os colaboradores para aderir às leis e aos regulamentos aplicáveis à sua função e atividades. Espera-se que cada colaborador cumpra esta regra fundamental.

O que isso significa para você?

Você realiza suas atividades em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis. Esperamos que você se familiarize com as leis, regulamentos e com os procedimentos internos da empresa de acordo com a aplicabilidade destes em relação ao seu trabalho. Se você não tem certeza, fale.

Se você identificar alguma mudança na legislação aplicável e não tiver certeza de que os procedimentos da empresa estão devidamente atualizados, mencione tal fato.

Seja assertivo, sua proatividade é essencial para nossa melhoria contínua.



Pessoas, cultura e comportamento

Como podemos trabalhar juntos e ajudar uns aos outros para ter sucesso

Segurança, Meio Ambiente e Saúde (HSSE)

Estamos empenhados em proteger as pessoas, a fim de evitar a poluição e proteger o meio ambiente. Nossa empresa está voltada para proteção da Saúde, Segurança e Meio Ambiente, de tal forma que estes aspectos mais importantes nunca são comprometidos a fim de alcançar quaisquer outros objetivos empresariais. Garantir o HSSE é fundamental para tudo o que fazemos. Sem danos, sem defeitos, sem vazamentos; aspiramos à liderança de HSSE em todos os níveis.

Em nossa estrutura de controle, podemos desenvolver e manter os procedimentos da empresa em termos de HSSE, Desempenho Social e Gestão de Segurança de Processo confeccionados para cumprir com as leis e regulamentos aplicáveis, bem como para alcançar a melhoria contínua de desempenho.

O que isso significa para você?

Você segue os métodos de trabalho, regras e precauções tal como exigido pela nossa estrutura de controle, e você é capaz de traduzir e aplicar isso no seu trabalho diário. Isto inclui muitos aspectos práticos. Você concluiu o treinamento obrigatório e recomendado. Você conhece e respeita as Life Saving Rules relevantes para seu trabalho e equipe. Você conhece quando e como deve enviar um Life 365 Observation Card.

Não importa o quanto nossos procedimentos são bons ou quanto nossos processos são robustos, são as pessoas que fazem a diferença. Cabe a você parar qualquer trabalho, a qualquer momento, se você acredita que as condições ou os comportamentos não são seguros. Você se certifica de que você e seus colegas estão aptos para o trabalho e nunca estão sob a influência de álcool ou drogas. Você dá o exemplo certo. Trabalhe com segurança e proteja a você mesmo, a seus colegas de trabalho, a comunidade e o meio ambiente.

Igualdade de oportunidades, diversidade e respeito mútuo

Tratamos, recrutamos, contratamos, empregamos e promovemos as pessoas apenas com base nas suas qualificações e competências para o trabalho. Fornecemos oportunidades iguais para todos e não toleramos qualquer tipo de discriminação com base em raça, cor, origem étnica, nacionalidade, origem social, religião, idade, sexo, orientação sexual, deficiência, filiação sindical ou filiação política.

Podemos ver e experienciar nossa diversidade como um bem valioso, permitindo-nos atrair os melhores talentos e integrar diferentes pontos de vista em nossas operações globais.

A SBM Offshore não tolerará assédio ou qualquer ação ou comportamento que seja humilhante, intimidante ou hostil.

O que isso significa para você?

Esperamos que você abrace nossa cultura de respeito mútuo e trate seus colegas, clientes, parceiros de negócios e outras partes interessadas em conformidade com essa cultura, sem considerar as diferenças ou semelhanças. Você sempre tem a mente aberta e receptiva como forma conduta e objetivo na sua tomada de decisão.

Verifique também se você dá seu feedback de forma construtiva e respeitosa. Seja sensível à diversidade cultural, na qual as perspectivas podem variar - o que é aceitável ou apreciado em um país ou cultura pode não ser o caso em outro.



Confidencialidade

Informação é um ativo; pode representar vantagem competitiva ou outro valor. Compartilhamos algumas informações em comunicados à imprensa, relatório anual ou outros documentos públicos. Espera-se que os colaboradores garantam a confidencialidade de qualquer outra informação que cheguem a eles em relação a seu trabalho. Isto se aplica inequivocamente a documentos claramente marcados como confidenciais.

As informações confidenciais são um privilégio. Pode-se também incluir informações que clientes, parceiros ou fornecedores tenha confiado a nós. Também inclui os dados pessoais dos colaboradores e parceiros de negócios. É nossa responsabilidade proteger as informações confidenciais e usá-las apenas para os fins permitidos. Da mesma forma, não usamos informações que foram fornecidas a nós com base em motivos ilegais.

Se as informações confidenciais forem consideradas informações privilegiadas (consulte o tópico Informações Privilegiadas abaixo) ou como dados pessoais (consulte o tópico de Proteção de Dados Pessoais mais abaixo), essas possuem diferentes restrições.

O que isso significa para você?

Pergunte a si mesmo o que devem ser consideradas informações confidenciais e o que não.

Peça ao seu gerente para testar sua compreensão.

Você mantém informações confidenciais em segurança e as compartilha apenas quando permitido e de acordo com a necessidade.

Você não discute ou revela informações confidenciais em áreas nas quais você pode ser ouvido ou observado, como em espaços abertos do escritório ou na máquina de café, nos aeroportos, em transportes públicos, em hotéis, restaurantes e bares.

Não encaminha informações confidenciais para o seu e-mail privado em seu computador pessoal.

Toma as medidas cabíveis para evitar a perda de dados ou documentos sensíveis e para impedir o roubo de laptops e ativos da empresa. Não copia ou baixa documentos da empresa para cartões de memória ou faz upload para bancos de dados na web sem autorização prévia para tal. Antes de divulgar informações confidenciais a terceiros, se assegura de que uma acordo de confidencialidade foi previamente assinado.

Informações Privilegiadas

A SBM Offshore é uma empresa cotada na bolsa de valores Euronext Amsterdam e, assim, regulamentos rigorosos se aplicam sobre transações de instrumentos financeiros da SBM Offshore e também sobre as informações consideradas privilegiadas.

As informações privilegiadas são informações não disponíveis ao público, sendo consideradas de grande importância pelos investidores para decidir pela compra, manutenção ou venda de instrumentos financeiros de uma empresa, tais como ações e direitos de opção. Estas informações podem ser informações específicas que afetam a SBM Offshore ou afetam outra empresa que podemos trabalhar em um projeto, por exemplo, um parceiro.

Como informações privilegiadas podem ter um valor considerável para os investidores, essas informações são regidas por legislação destinada a preservar a integridade dos mercados de ações e a confiança pública nestes mercados em muitos países. Leis proíbem qualquer pessoa com informações privilegiadas realize negociação de instrumentos financeiros, bem como que divulgue ou direcione tais informações para outra pessoa.

O que isso significa para você?

Se você não tiver certeza se você detém informações privilegiadas, procure orientação junto à área Jurídica ou área de Compliance. A empresa pode orientá-lo caso você tenha ou possa vir a ter informações privilegiadas durante um determinado período ou projeto. Nesse caso, a empresa poderá registrá-lo em uma lista de pessoas com informações privilegiadas e lhe solicitar ciência deste fato.

Se você detém informações privilegiadas, ou se você faz parte de um grupo de pessoas com informações privilegiadas, mantenha tais informações seguras e em sigilo. Em tais casos, você não pode negociar instrumentos financeiros que poderiam ser afetados por informações privilegiadas.

Quando você estiver no escritório, não compartilhe informação com ninguém além daqueles que sabidamente fazem parte do mesmo grupo de pessoas com informações privilegiadas, e mesmo assim apenas se estritamente necessário. Em casa, não compartilhe informações privilegiadas com sua família. Aja da mesma forma quando na companhia de amigos que você não tem permissão para compartilhar informações privilegiadas em qualquer forma ou meio.

Conflitos de Interesse

Nossos colaboradores devem evitar qualquer conflito de interesses entre os interesses da empresa e seus interesses privados, bem como evitar qualquer comportamento que possa suscitar dúvidas sobre sua integridade ou a integridade da empresa.

Os conflitos de interesse podem surgir quando seus relacionamentos pessoais, participação em atividades externas ou interesses financeiros possam influenciar (ou serem vistos pelos outros como influência em) suas decisões na SBM Offshore.

O que isso significa para você?

Os conflitos de interesse mais frequentes surgem quando você está em uma posição de aprovar contratos de negócios, contratar colaboradores ou quando você tem acesso a informações privilegiadas que podem ser de interesse para os mercados financeiros.

Não deixe quaisquer decisões que você venha a tomar na SBM Offshore sejam influenciadas por considerações pessoais, como relacionamentos ou interesses externos próprios, de sua família ou de amigos.

Por exemplo, não participe de um processo de contratação para a consultoria de um amigo ou para a empresa onde seu parceiro trabalha.

Seja consciente de percepção; mesmo quando você agir com integridade em seu trabalho, a mera existência de qualquer relação pessoal pode levar outros a alegar um conflito de interesses que possam comprometer sua reputação, bem como a da SBM Offshore. Aja com transparência e teste sua compreensão sobre se um conflito de interesses existe ou pode existir. Se isto for verdade, você pode ser aconselhado acerca das ações adequadas a serem tomadas para proteger você e a empresa.

Dentro dos limites do seu contrato de trabalho, você é livre para participar de atividades lícitas no seu tempo livre, tais como atividades sociais, culturais, financeira, política ou não, desde que você mantenha tais atividades separadas do seu papel na SBM Offshore e assegure que estas não representem o risco de um conflito de interesses. Você pode ser solicitado a declarar suas atividades externas para aprovação de seu gerente nos termos do seu contrato de trabalho.

Prevenção da fraude

Temos tolerância zero para qualquer comportamento que vise enganar ou ludibriar outros com o objetivo de resultar em ganho financeiro ou pessoal.

Fraude pode envolver a falsificação de livros e registros contábeis, faturas, alteração de datas de documentos, omissão ou ocultação de fatos, apropriação indevida de bens, roubo, declarações falsas de despesas ou má aplicação dos procedimentos da empresa em seu próprio benefício.

O que isso significa para você?

Espera-se que você contribua para a prevenção da fraude dentro de nossa empresa.

Você não esconde, altera, destrói ou modifica falsamente os registros da empresa e você intencionalmente não faz declarações falsas ou enganosas em um relatório ou registro.

Você evita a negligência e aplica os procedimentos da empresa que dependem de sua própria responsabilidade e incluem reivindicações de despesas adequadas e apresentação tempestiva dos pedidos de aprovação de férias.

Você comunica imediatamente qualquer suspeita de fraude.



Uso consciente e proteção dos ativos da empresa e sistemas de informação

A SBM Offshore se esforça para fornecer aos colaboradores as instalações, os recursos e os sistemas de informação que eles precisam para serem eficazes.

Esperamos que todos os nossos colaboradores usem nossos recursos de forma adequada e tomem medidas apropriadas para evitar danos, perda ou roubo.

No manuseio de nossos sistemas de informação, esperamos que nossos funcionários fiquem atentos para não fazer upload ou liberar informações comercialmente sensíveis ou danosas que possam ter outras implicações indesejadas para a SBM Offshore.



O que isso significa para você?

Você protege os ativos da empresa que são confiados a você em seu trabalho e os usa de forma diligente e cuidadosa. Você somente os usa para fins comerciais legítimos.

Se você quiser usar ativos da empresa para seus próprios propósitos, você precisa obter aprovação prévia. Isso inclui seu laptop.

Nunca tente baixar materiais danosos ou instalar apps sem aprovação para tal. Cuidado com e-mails suspeitos e mantenha suas senhas protegidas em todos os momentos. Cuide de todas as instalações da empresa que são de uso comum (por exemplo, escritórios, salas de reuniões, espaços comuns) para se certificar que todos os usuários e visitantes podem sempre encontrá-los nos mais altos padrões de segurança, higiene e limpeza.

Proteção de dados pessoais

Respeitamos os direitos de privacidade de nossos colaboradores e dos nossos parceiros de negócios.

Estamos empenhados em gerenciar dados pessoais de uma forma profissional e legal em matéria de proteção de dados pessoais. Só podemos coletar, processar, armazenar e compartilhar dados pessoais por motivos legítimos e os dados devem ser exatos, relevantes e proporcionais para a finalidade para a qual estes são coletados, bem como devidamente protegidos do acesso inadequado ou uso indevido. Caso quaisquer dados necessitem ser transferidos para terceiros, tal transferência deve ser devidamente protegida.

O que isso significa para você?

A proteção de dados pessoais se refere aos seus próprios dados pessoais, aos de seus colegas e de nossos parceiros de negócios. Ela diz respeito a quaisquer informações relacionadas a uma pessoa. Isto inclui nomes, datas de nascimento, endereços, números de telefone, números de previdência social, fotos, informações financeiras ou bancárias de conta e muito mais.

Você deve garantir que você não coleta, recupera, processa, divulga ou compartilha quaisquer informações pessoais sem ter prévia orientação obtida quanto à legitimidade da finalidade - pode ser necessário o consentimento prévio ou que seja necessário por em prática medidas de proteção.

Quando for parte da sua função trabalhar com dados pessoais, você deve estar particularmente consciente das restrições de tal uso.



Nossas atividades

A forma como interagimos no mercado e ajudamos nossos clientes a ter sucesso

Qualidade e confiabilidade

Qualidade e confiabilidade são aspectos chaves dos nossos métodos de trabalho. Estes objetivos constroem nossa reputação arduamente alcançada e nossa longa história de liderança da indústria. Trabalhamos de forma árdua todos os dias para ganhar e manter a confiança dos nossos clientes em nossa capacidade de entregar soluções de qualidade e de criar o valor que prometemos. Isto engloba a conformidade dos nossos produtos e serviços em atender todas as especificações aplicáveis Sem Defeitos e sempre de acordo com o princípio de atuar da forma correta desde o início.

O que isso significa para você?

Você aplica a abordagem de atuar da forma correta desde o início em relação ao seu próprio escopo de trabalho, assegurando como resultado uma excelente qualidade do trabalho.

Você contribui e responde às oportunidades de negócio e às necessidades dos clientes de forma tempestiva e profissional. Isso se aplica a todos em todas as etapas do nosso processo de trabalho e de negócios. Ao agir de tal modo, você persegue oportunidades de melhoria.

Isto também se aplica à tomar a liderança nos dilemas. Na estrutura regulatória complexa na conduzimos nossas atividades, podem haver ocasiões em que a qualidade ou requisitos r regulatórios não estejam claros, podendo, assim, surgir diferenças de opinião. Você trata estas diferenças com transparência e garante nosso compromisso com a qualidade e confiabilidade.



Práticas contra suborno e corrupção

Temos tolerância zero para qualquer ato de suborno ou corrupção. Não fazemos ou aceitamos pagamentos impróprios para obter ou conservar negócios ou para qualquer outra finalidade. Isto inclui pagamentos facilitadores. Devemos assegurar que qualquer pagamento feito seja efetuado de acordo com um produto real, legítimo e documentado ou serviço sem a possibilidade de pagamento de comissão associada, suborno, interesse pessoal ou qualquer outra forma de negociação inadequada.

No nosso compromisso inabalável de cumprir com as leis de combate ao suborno e à corrupção dos países onde operamos, examinamos todos os contatos e relações com funcionários públicos de perto.

Nossa determinação é suportada pelos procedimentos da empresa, principalmente pela *due diligence*.

What does this mean for you?

Você não pode oferecer, fazer ou aceitar qualquer pagamento, presente, doação ou favor de qualquer maneira ou forma para obter ou manter negócios ou para garantir qualquer outra vantagem indevida. Da mesma forma, você não pode permitir que qualquer outra pessoa o faça em seu nome.

Você não pode fazer a facilitação ou pagamentos de “suborno” com a finalidade de agilizar uma ação governamental de rotina a que o funcionário público já está obrigado a realizar nos termos da legislação aplicável. Se recusar o pagamento solicitado implicar em um risco para sua segurança, este não é considerado um pagamento para facilitar algo, mas você deve relatá-lo e ser capaz de justificá-lo.

Você procura saber com quem fazemos negócios conduzindo uma *due diligence* adequada. Você é capaz de explicar o nível do preço que estamos negociando com um terceiro; este deve ser razoável em relação ao produto ou serviço prestado. Se não for, é um sinal de alerta e você deve relatar este fato. Você não faz ou aceita pagamentos em dinheiro e não aceita pedidos de adiantamento. Você garante que os pagamentos aos nossos parceiros de negócios sejam feitos apenas de acordo com o contrato e nas contas bancárias acordadas e aprovadas.

A participação direta ou indireta dos funcionários públicos pode representar um maior risco de suborno e corrupção. Você deve sempre envolver o departamento de Compliance. Fique atento. Você nunca pode fechar os olhos para uma situação de suborno ou corrupção e deve relatar este fato.

Presentes, hospitalidade e entretenimento

Dar presentes, hospitalidade ou entretenimento (“GHE”²) pode ser considerada uma forma de cortesia ainda comum no mundo dos negócios. No entanto, todos os GHE devem ser razoáveis.

Não damos ou aceitamos qualquer GHE que pode comprometer ou levantar dúvidas sobre a neutralidade das decisões feitas pelo nosso pessoal ou nossos parceiros comerciais.

Todos os GHE estão sujeitos ao cumprimento do procedimento da empresa e devem ser relatados e documentados com transparência, usando a ferramenta de GHE.

O que isso significa para você?

Você verifica o procedimento de GHE da empresa ao considerar dar ou receber o GHE. Você seleciona os locais de entretenimento para negócios e atividades que refletem nossos valores fundamentais. Você nunca fornece qualquer coisa de valor que crie a aparência de impropriedade.

Use seu senso ético; você deve se sentir confortável em dizer não ao GHE que é impróprio ou que possa dar aos outros uma razão para suspeitar que isso pretendia influenciar as decisões negociais.

Em algumas culturas, negar o GHE pode ser considerado como um insulto. Isto pode representar um dilema. Mencione este fato. Transparência e discussão aberta sobre questões de GHE ajudam a encontrar as melhores respostas.



²GHE é a abreviação de Gifts, Hospitality and Entertainment.

Combate à fraude de terceiros e à lavagem de dinheiro

Temos tolerância zero para fraudes. Não aceitamos qualquer comportamento por parte de nossos parceiros de negócio que visa enganar ou iludir os outros ou para facilitar operações ilegais. A fraude pode envolver a falsificação de documentos ou omissão ou ocultação de fatos. Em nossos esforços para evitar fraudes, estamos empenhados em verificar o título legítimo de terceiros antes de realizar pagamentos a eles.

A lavagem de dinheiro envolve o processamento de fundos provenientes de fontes criminais na tentativa de disfarçar suas origens ilegais e fazê-los parecer legítimos. A lavagem de dinheiro é considerada um crime em si. Devemos estar atentos para evitar que sejamos explorados deste modo por terceiros de modo a ajudar a proteger nossa reputação e assegurar que cumprimos as leis.

O que isso significa para você?

Espera-se que você seja vigilante e contribua para a detecção de tentativa ou de possível fraude.

Você apenas aceita processar faturas corretas referentes a mercadorias ou serviços reais, legítimos e documentados para contas bancárias aprovadas, de partes conhecidas e de acordo com uma obrigação contratual. Ao fazer isso, você aplica estritamente as nossas regras no âmbito dos procedimentos aplicáveis da empresa.

Você deve procurar conhecer nosso parceiro de negócios e realizar a devida due diligence aplicável dentro do seu escopo de trabalho.

Você precisa ficar alerta para o risco de atividades de lavagem de dinheiro e aprender a reconhecer os sinais de alerta. Estes podem incluir parceiros de negócios que estão relutantes em fornecer informações completas sobre a estrutura do contrato ou aqueles que desejam fazer pagamentos em dinheiro.

Você denuncia sua suspeita se uma operação proposta pode estar fora do curso normal do negócio.

Relacionamentos de negócio aprovados – *due diligence*

A SBM Offshore valoriza seus relacionamentos duradouros com parceiros que compartilham nosso compromisso de HSSE, qualidade e compliance. Para determinar se os nossos clientes, parceiros, (sub)contratadas e fornecedores aplicam valores e normas compatíveis com os nossos, conduzimos uma *due diligence* em conformidade com o procedimento aplicável da empresa e o processo de aprovação que pode envolver o Comitê de Validação da Empresa. A *due diligence* também desempenha um papel relevante em nossos esforços para garantir a conformidade contínua no combate ao suborno, combate à corrupção, combate à fraude, combate à lavagem de dinheiro e na conformidade com a legislação de sanções econômicas.

O que isso significa para você?

Você deve procurar conhecer nosso parceiro de negócios antes celebrar um contrato. Isto significa que você conduz a *due diligence* aplicável no seu escopo de trabalho em cooperação com o setor de Compliance.

Você assegura que nossos termos e condições padrão são aplicados aos contratos com nossos parceiros de negócios pelos quais você é responsável. Isto normalmente inclui a exigência de nossos fornecedores e (sub)contratados de agir de forma coerente com o Código.

Quando um relacionamento de negócio é aprovado, você monitora o relacionamento com regularidade para determinar o desempenho da conformidade e sugere opções para melhorar ainda mais.



Concorrência e antitruste

Competimos ambiciosamente, mas de forma justa. Isso inclui o nosso compromisso de estar em conformidade com a leis de concorrência ou antitruste que visam proteger a concorrência no mercado local, apoiando, assim, o bem-estar dos consumidores. Estas leis proíbem acordos anticoncorrenciais e evitam que as empresas com uma posição dominante no mercado abusem de seu poder de mercado. As leis antitruste também podem exigir a análise prévia e aprovação das autoridades para determinadas operações, como joint ventures, fusões ou aquisições que possam afetar a concorrência no mercado.

Só fazemos uso de informações de negócios obtidas por meio de canais legítimos e conduzimos nossos negócios de acordo com nossas próprias decisões independentes. Não celebramos qualquer forma de acordo com os concorrentes ou compartilhamos informações com eles que podem restringir a plena e justa concorrência no mercado.

What does this mean for you?

Você se abstém de qualquer comportamento anticoncorrencial. Esta é uma área complexa do direito, então você deve nunca hesitar em procurar o Departamento Jurídico ou o Setor de Compliance.

Como regra básica, você não deve se envolver em qualquer contato com os concorrentes ou deve procurar orientação específica para garantir um comportamento adequado. Você nunca pode trocar informações com os concorrentes em relação a assuntos tais como preços, capacidade de produção ou saída, volumes de vendas, custos, lucros e margens de lucro, clientes, fornecedores, mercados, territórios, propostas ou ofertas.

Você apenas participa de reuniões da associação da indústria para fins profissionais legítimos que podem ser discutidos entre os concorrentes. Quando assuntos sensíveis ou competitivos surgirem nessas reuniões, você deve se opor a estes, deixar a reunião, assegurando que sua parti da é notada. Relate o ocorrido de acordo com o Código. Considere as possíveis implicações das leis antitruste ao estabelecer uma empresa de joint venture com um parceiro de joint venture.

Assegure-se de que as informações de negócios que você usa são obtidas por meios legítimos.

Conformidade de negociações e sanções comerciais

Adquirimos e fornecemos produtos e serviços aos nossos clientes mundialmente. Respeitamos todas as leis de comércio e regulamentos nacionais e internacionais aplicáveis que podem proibir ou restringir atividades comerciais em países específicos ou com indivíduos e entidades específicas. Nossa *due diligence* de terceiros apoia nossos esforços para garantir nossa conformidade com essas leis e regulamentos.

O que isso significa para você?

Você deve assegurar que os terceiros com os quais lidamos na sua área de responsabilidade não são partes sancionadas e não residentes em um país sancionado.

Certifique-se de que a natureza das nossas atividades de negócio, sobretudo compras e transporte de produtos, não é proibida ou restrita sob leis de sanções comerciais. Alguns produtos podem ser qualificados como os chamados bens de uso duplo uma vez que estes podem ser utilizados para fins offshore e também para uso militar, o que pode desencadear proibições de comercialização dos mesmos.

Use somente agentes alfandegários e despachantes aprovados.

Nunca hesite em procurar o seu Gerente Regulatório local ou o setor de Compliance para esclarecer seu entendimento.



Registros Financeiros

Mantemos registros financeiros precisos e completos. Nossos *stakeholders* têm interesse legítimo e jurídico em nossas contas. A integridade das contas depende da exatidão, completude e pontualidade dos lançamentos contábeis. Todas e quaisquer de nossas operações comerciais, portanto, devem ser integral e justamente registradas de acordo com nossa política contábil e outros requisitos apropriados. Os procedimentos da empresa, sobretudo aqueles para evitar fraude, fornecem apoio para tal.

O que isso significa para você?

Para os pagamentos e operações financeiras dentro de seu escopo de controle, você deve garantir que estas sejam legítimas, precisas e completas em todos os aspectos, bem como processá-los “right first time”, em conformidade com os procedimentos da empresa para lançamento nos livros e registros pelo Departamento Financeiro.



Comunidade em geral e cidadania corporativa

Como podemos cumprir nossas responsabilidades sociais mais amplas

Comunicação Pública

Valorizamos a comunicação ao público e nos esforçamos em todos os momentos para cumprir as obrigações de divulgação relevantes através da distribuição de mensagens que são tempestivas, precisas e compreensíveis.

Apenas colaboradores especificamente autorizados têm permissão para se comunicar com os meios de comunicação em nome da SBM Offshore. As perguntas dos meios de comunicação devem ser encaminhadas para o porta-voz designado. Isto inclui qualquer comunicação verbal e escrita com a mídia e os telefonemas não solicitados de jornalistas.

O que isso significa para você?

Você só se comunica com a mídia se tiver sido formalmente autorizado para tal.

Você só pode apresentar trabalhos para conferências, contribuir com artigos para revistas, publicar assuntos de trabalho por meio de mídias sociais ou aceitar falar em eventos externos, se você tiver obtido a devida aprovação para tal.

Se você participar de fóruns online, grupos de discussão ou sites de redes sociais, nunca dê a impressão de que você está falando em nome da empresa e garanta que suas postagens na internet apenas sigam fielmente uma publicação prévia feita pela empresa, sem adicionar qualquer nova informação. Em todos os outros casos de comunicação relacionados aos tópicos da SBM Offshore, incluindo e-mail, certifique-se de que suas comunicações de negócios são coerentes com nossa estratégia e comunicações públicas, e que não prejudicam SBM Offshore e/ou a sua reputação. Em caso de dúvida, contate seu gerente para esclarecer sua percepção antes de responder.

Direitos humanos

Conduzimos nossas atividades de modo a respeitar os direitos humanos. Os procedimentos da empresa são criados para apoiar estes direitos, guiados pela Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas, os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios e Direitos Humanos e as principais convenções da Organização Internacional do Trabalho. Estes direitos fundamentais contribuem para o bem-estar geral das comunidades em que operamos. Esperamos que nossos colaboradores, (sub)contratados e fornecedores ofereçam apoio a estas normas e princípios no desempenho do seu trabalho.

Não fazemos uso de trabalho forçado ou trabalho infantil, ou demandamos de nossos colaboradores que trabalhem horas excessivas. Buscamos práticas trabalhistas justas e um ambiente de trabalho positivo. Estabelecemos uma política de remuneração justa e competitiva com o devido reconhecimento pelo desempenho. Respeitamos os direitos dos nossos colaboradores à liberdade de associação e à negociação coletiva sob as leis aplicáveis.

O que isso significa para você?

Você deve conduzir suas atividades em consonância com nossos compromissos com os direitos humanos.

Se você estiver em contato com terceiros trabalhando sob regime de contrato conosco, você deve monitorar seu desempenho no âmbito do contrato, incluindo sua observância aos direitos humanos.

Se você suspeitar de uma potencial violação aos direitos humanos no âmbito de suas atividades ou área de responsabilidade, é seu dever suscitar sua preocupação e tentar solucioná-la.

Sustentabilidade

Reconhecemos e apoiamos os avanços internacionais sobre objetivos de desenvolvimento sustentável e mudança climática. Para ajudar a atender as crescentes necessidades energéticas mundiais, somos motivados a executar nossas operações comerciais de forma que sejam social, econômica e ambientalmente responsáveis.

A sustentabilidade é um impulsionador de valor importante para as ambições de crescimento de longo prazo da SBM Offshore. Conduzimos nossas atividades junto as três dimensões de sustentabilidade People-Planet-Profit e vemos isso como algo fundamental para a nossa *licença para crescer*. Os planos de desempenho social, bem como nossa gestão de HSEE em grandes projetos são um sinal disso, como são muitas das nossas inovações técnicas e otimizações de processos. A SBM Offshore se esforça para garantir que todas as contribuições de caridade sejam feitas de uma forma sustentável e compatível em apoio às áreas da empresa que dão prioridade à juventude e à educação, à saúde e ao bem-estar, ao desenvolvimento da comunidade e do meio ambiente.

Reportamos nosso desempenho de sustentabilidade e encorajamos mais engajamento de nossos colaboradores nesta área.

O que isso significa para você?

Por meio da nossa política de sustentabilidade, pretendemos trazer valor para nossos vários stakeholders, abraçando o conceito Triplo P de integrar os interesses People-Planet-Profit. Esta é uma mentalidade na qual seu envolvimento ativo pode fazer a diferença.

Dedique-se participando desta pauta e torne suas ideias e iniciativas conhecidas.

Siga o procedimento da empresa em contribuições de caridade, inclusive as exigências de *due diligence* para garantir a conformidade.

Quem contatar quando

Não há limites para qualquer pergunta, observação ou sugestão que você possa ter. Em termos práticos: “Não há questões bobas”. Da mesma forma, os assuntos que você pode levantar voluntariamente na estrutura do Código na maioria das ocasiões não precisam ser oficialmente registrados; uma vez que o Código não é um livro de regras, sua operação diária não deve implicar burocracia desnecessária.

Você é livre para escolher a maneira que você se sinta mais confortável para resolver uma questão ou para relatar uma preocupação. Vários pontos de contato estão disponíveis, tal como estabelecido abaixo.

As denúncias de suspeitas de violações ao Código serão registradas para revisão documentada e possíveis próximos passos.

Gerente. A pessoa a quem você relata diretamente (hierárquica ou funcionalmente) é normalmente o primeiro ponto de contato para qualquer questão envolvendo o Código.

Gerente de RH local, Departamento Jurídico e Setor de Compliance. Você também pode consultar qualquer gerente de RH, Departamento Jurídico ou Diretor de Compliance que sabe ou que auxilia regularmente a linha de negócio ou função na qual você está trabalhando.

Diretor de RH do Grupo ou Diretor de Risco e Compliance do Grupo. Você também pode optar por abordar diretamente o Diretor de HR do Grupo ou o Diretor de Risco e Compliance e do Grupo.

Linha de Integridade da Offshore SBM. A linha de integridade da SBM Offshore é fornecida por um terceiro independente que o auxilia, em seu próprio idioma, e que está disponível 24/7. Você pode escolher denunciar anonimamente postando uma mensagem pelo site ou deixando uma mensagem pelo número de telefone gratuito. O terceiro independente registrará sua denúncia e a repassará para o Painel de Integridade da SBM Offshore para análise e decisão sobre possíveis próximos passos em conformidade com o Estatuto do Painel de Integridade. A comunicação de retorno para você também seguirá pela ferramenta, a não ser que você decida de forma diferente. As informações de contato e números de telefone gratuito da Linha de Integridade da SBM Offshore podem ser encontrados na Política de Apresentação de Informações de Integridade da SBM Offshore em SBMOnline:

All Apps/Integrity Line, e também em em <https://www.speakupfeedback.eu/Web/asp9ut>

Violações ao Código

Denúncia de Suspeitas de Violações ao Código

Você deve se manifestar em caso de preocupação em relação ao Código. Se você souber ou suspeitar de uma violação ao Código, você deve denunciar este fato. Se você não fizer nada, você coloca SBM Offshore em risco. O relato de uma preocupação fornece à empresa a oportunidade de detectar logo uma violação real ou potencial do Código e, possivelmente, limitar seu impacto e as consequências ou prevenir a ocorrência ou recorrência real. Você pode escolher por denunciar anonimamente e você é livre para escolher a maneira que você se sinta mais confortável para relatar uma preocupação. Isso inclui a Linha de Integridade da Offshore SBM.

Apoio e não retaliação

Denunciar uma suspeita de violação ao Código pode exigir coragem quando você estiver envolvido ou quando você suspeitar de uma violação por um colega ou de terceiros. Você pode temer realizar mau julgamentos de uma situação ou você pode temer desapontar outras pessoas. Você pode ficar preocupado em relação às possíveis consequências para si ou para terceiros. Isto é normal e não pode ser uma desculpa para não fazer a coisa certa quando você tem a chance de fazê-la. A boa fé não significa que você tem provas absolutas, mas que você acredita honestamente que sua denúncia pode ser verdade e requer investigação adicional em consonância com o Código e nossos Principais Valores.

Os colaboradores que suscitam preocupações de boa-fé serão protegidos de retaliação. Na verdade, qualquer forma de retaliação será tratada como uma violação ao próprio Código.

Medidas disciplinares e sanções

A conduta em violação ao Código será sempre analisada e tratada. A SBM Offshore tomará as medidas adequadas contra colaboradores que não cumprirem com o Código. Estas medidas podem incluir ações disciplinares, até e incluindo demissão e pedidos de reparação de danos. A violação da lei também pode implicar em acusação criminal.

Quem deve cumprir o Código?

O Código se aplica a todos os diretores, agentes (independentemente da base contratual da sua função) e colaboradores de todas as empresas no controle da SBM Offshore (“empresas do grupo da SBM Offshore”). O Código inclui membros do Conselho de Administração e o Conselho Fiscal da SBM N.V. Offshore, bem como outros diretores executivos e não executivos ou membros do Conselho de Supervisão das empresas do grupo da SBM Offshore. Para efeitos do Código, todas as pessoas acima podem ser denominadas “colaborador(es)”.

Os trabalhadores temporários e outros funcionários contratados de forma independente que trabalham para uma empresa do grupo do SBM Offshore também devem cumprir com o Código. Nossos parceiros de negócios, os (sub)contratados e fornecedores deverão atuar de acordo com o Código como parte de seu contrato com a SBM Offshore.

Reconhecimento - Melhoria Contínua

Agradecemos pelo seu empenho em conduzir nossos negócios em conformidade com nossos valores fundamentais, com o Código e aspirando sempre a atuar de forma correta desde o início. É importante aderir à nossa disciplina de assegurar HSSE, qualidade e Compliance em tudo que fazemos.

Suas ideias são bem-vindas para podermos melhorar continuamente. Auxiliem-nos a sustentar nossa cultura, que é fundamental para proteger e incutir a confiança e a certeza dos muitos *stakeholders* na SBM Offshore.



Informações de Contatos do Departamento de Compliance do Grupo SBM Offshore

SBM Offshore N.V.

Evert van de Beekstraat 1-77
1118 CL Schiphol
Países Baixos

Site: www.sbmoffshore.com
Email: compliance@sbmoffshore.com
Phone: +31 (0)20 236 3000

Informações de Contato da Linha de Integridade da Offshore SBM

SBM Online: Todos os Apps/Linha de Integridade
Site: <https://www.speakupfeedback.eu/web/asp9ut>

Location	Telefone	Código de Acesso
Angola	* AT&T Código: 808 000 011 Tel.: 888-799-0983	58558
Brazil	0800-8919678	88117
Canadá	1-866-8181239	44514
China (Sul)	108004400179	62481
Guiné Equatorial	Apenas na internet	93412
França	0800-908810	9568
Malásia	1-800-88-4307	3290
Mônaco	0800-908810	15012
Mianmar	Apenas na internet	50281
Países Baixos	0800-0222931	56470
Nigéria	070 8060 1488	24682
Noruega	800-18333	34659
Cingapura	1-800-8232206	72399
Suíça	0800-561422	28416
Dubai, Emirados Árabes Unidos	800-04412727	31678
EUA	1-866-2506706	27870

*(Instruções de Discagem da *AT&T: Se você está localizado em um país que tem um código da AT&T, primeiro disque o código AT&T e aguarde o tom/instruções, antes de discar o número telefone gratuito)*